

# VOICE OF THE FIELDS

## California

Marzo 2026

FREE

Volume 36, Number 3

## Workers' Rights

**A**S EMPLOYEES working in the State of California, agricultural workers have rights that are protected by California law. These protections exist because farm work is essential, but also demanding at times.

Farmworkers in California have some of the strongest legal protections including rights protected under laws such as the Migrant and Seasonal Farmworkers Protection Act and the Agricultural Labor Relations Act. In California, worker protections are mainly enforced by two agencies: the Wage and Hour Division and Agricultural Labor Relations Board (ALRB).

### Understanding the Laws that Protect You

The Migrant and Seasonal Farmworkers Protection Act is a federal law that sets basic standards for wages, transportation, housing, and the working conditions for many agricultural workers. Its main purpose is to ensure that employers are transparent and follow clear rules when hiring and working with farmworkers. This law is enforced by the Wage and Hour Division.

The Agricultural Labor Relations Act is a California state law that focuses on workers' ability to come together and advocate for better working conditions. It protects the right of farmworkers to organize, form, or join unions. This is a law that is enforced by the Agricultural Labor Relations Board.

Together these laws create a foundation that supports both fair working conditions and the ability for workers to speak up and make improvements in their workplaces.

### Farmworker Rights Enforced by the Wage and Hour Division:

The Wage and Hour division is responsible for enforcing federal labor laws that protect farmworkers in

## Notice

### Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act

This federal law requires agricultural employers, agricultural associations, farm labor contractors and their employees to observe certain labor standards when employing migrant and seasonal farmworkers unless specific exemptions apply. Further, farm labor contractors are required to register with the U.S. Department of Labor.

#### Migrant and Seasonal Farmworkers Have These Rights

- To receive accurate information about wages and working conditions for the prospective employment
- To receive this information in writing and in English, Spanish or other languages, as appropriate
- To have the terms of the working arrangement upheld
- To have farm labor contractors show proof of registration at the time of recruitment

California. These protections include minimum wage laws, overtime requirements, and additional safeguards for

*Continued on next page*





## Workers' Rights

*Continued from previous page*

workers within programs like the H-2A Visa.

One of the protections is the right to fair pay. Farmworkers must be paid for every hour that they work, and in California, this means overtime pay at one and a half times the regular rate after 8 hours in a day. Employers are also required to provide a pay statement so that workers can see how they are being paid.

In addition to fair pay, workers also have the rights to transportation protections and sanitation. If an employer provides transportation to and from the work site, the transportation must include the required safety standards. These safety standards include proper insurance and safety features such as seat belts. Employers must also provide access to clean drinking water, toilets, and handwashing facilities while they are on the job.

Finally, the Wage and House Division protects workers from retaliation. This means that an employer cannot fire, threaten, or punish a worker for asking questions or reporting concerns. It is important to note that these protections apply to all workers, including those in temporary visa programs or without proper documentation.

### Farmworker Rights Enforced by the Agricultural Labor Relations Board

The Agricultural Labor Relations Board (ALRB) is responsible for protecting the rights of farmworkers to organize and take collective action in the workplace. These rights are protected by a California state law that ensures workers can come together to improve their working conditions without interference from their employers.

One of the main protections under this law is the right to form or join a union. Farmworkers have the ability to organize with their coworkers and choose representatives to speak on their behalf about wages, hours, and working conditions. The ALRB oversees this process, including union elections, to make sure they are fair and free from pressure or intimidation.

This law also protects workers from unfair labor practices. This means that employers cannot interfere with organizing efforts, refuse to negotiate, or take action against workers for participating in unions or union activities. If a worker

believes that their right has been violated, the ALRB can investigate the situation and take action to address the issues.

### Your Right to Speak Up

Farmworkers have a right to speak up about their working conditions and advocate for change. This includes asking questions, reporting concerns, and working together with others to improve the workplace and it is illegal for an employer to retaliate against workers for exercising their rights, regardless of immigration status.

### Resources

If you need support, legal assistance, or information about your workplace rights, the following organizations provide services to farmworkers and their families across California:

- **California Rural Legal Assistance (CRLA):** Provides free legal services to low-income farmworkers, including help with wage theft, workplace safety issues, housing concerns, and labor rights. For more information, visit: [www.crla.org/programs/agricultural-workers](http://www.crla.org/programs/agricultural-workers)
- **United Farmworkers Foundations (UFW):** Provides immigration legal services, community education, and worker advocacy programs throughout California. There is more information and resources available on the UFW website: [www.ufwfoundation.org](http://www.ufwfoundation.org)
- **Legal Aid at Work:** Offers free, confidential help for workers facing discrimination, unpaid wages, retaliation, or unsafe working conditions. They provide information and legal guidance regardless of immigration status: [www.legalaidatwork.org](http://www.legalaidatwork.org)

## VOICE OF THE FIELDS

California Circulation: 22,500 copies bi-monthly

[www.LaCooperativa.org](http://www.LaCooperativa.org)

Published monthly by:

La Cooperativa Campesina de California

1107 9th Street, Suite 420, Sacramento, CA 95814

Phone 916.388.2220 • Fax 916.388.2425

This product is copyrighted by the institution that created it. Internal use by an organization and/or personal use by an individual for non-commercial purposes is permissible. All other uses require the prior authorization of the copyright owner.

Content produced by ALZA Strategies, a full-service strategy firm that offers quality media relations, crisis communications, public affairs services, and expertise into the growing Latino market.



# LA VOZ DEL CAMPO

## California

marzo de 2026

GRATIS

Volumen 36, Número 3

# Derechos de los Trabajadores

**C**OMO EMPLEADOS que trabajan en el Estado de California, los trabajadores agrícolas tienen derechos y están protegidos por las leyes de California. Estas protecciones existen porque el trabajo del campo es esencial, pero también puede ser exigente.

Los trabajadores del campo en California tienen algunas de las protecciones legales más estrictas, que incluyen derechos amparados por leyes como la Ley de Protección del Trabajador del Campo Migrante y Estacional (Migrant and Seasonal Farmworkers Protection Act). En California, las protecciones para trabajadores son aplicadas principalmente por dos agencias: la División de Salarios y Horas (Wage and Hour Division) y la Junta de Relaciones Laborales Agrícolas (Agricultural Labor Relations Board, ALRB).

## Las Leyes que lo Protegen

La Ley de Protección del Trabajador del Campo Migrante y Estacional es una ley federal que establece estándares básicos en materia de salarios, transporte, vivienda y condiciones de trabajo para muchos trabajadores agrícolas. Su finalidad principal es garantizar que los empleadores sean transparentes y sigan reglas claras al contratar y trabajar con trabajadores del campo. Esta ley es aplicada por la División de Salarios y Horas.

La Ley de Relaciones Laborales Agrícolas (Agricultural Labor Relations Act) es una ley estatal de California que se enfoca en la capacidad de los trabajadores para unirse y solicitar mejores condiciones de trabajo. Protege el derecho de los trabajadores del campo a organizar, formar o integrar sindicatos. Es una ley que es aplicada por la Junta de Relaciones Laborales Agrícolas.

En conjunto, estas leyes crean una base que respalda las condiciones de trabajo justas y la capacidad de los trabajadores

## Aviso

### Ley de Protección de Trabajadores Migrantes y Temporales en la Agricultura

Esta ley federal exige que los patrones agrícolas, las asociaciones agrícolas, los contratistas de mano de obra agrícola (o troqueros), y sus empleados cumplan con ciertas normas laborales cuando ocupan a los trabajadores migrantes y temporales en la agricultura, a menos que se apliquen excepciones específicas. Los contratistas, o troqueros, tienen además la obligación de registrarse con el Departamento del Trabajo.

#### Los Trabajadores Migrantes y Temporales en la Agricultura Tienen los Derechos Siguintes

- Recibir detalles exactos sobre el salario y las condiciones de trabajo del empleo futuro
- Recibir estos datos por escrito en inglés, en español, o en otro idioma que sea apropiado
- Cumplimiento de todas las condiciones de trabajo como fueron presentadas cuando se les hizo la oferta de trabajo
- Al ser reclutados para un trabajo, ver una prueba de que el contratista se haya registrado con el Departamento del Trabajo

para opinar y realizar mejoras en sus lugares de trabajo.

#### Derechos de los Trabajadores del Campo Aplicados por la División de Salarios y Horas:

La División de Salarios y Horas es responsable de aplicar las leyes laborales federales que protegen a los trabajadores del campo en California. Estas protecciones incluyen leyes sobre salario

*Continúa en la página siguiente*





## Derechos

Continuación de la página anterior

mínimo, requisitos para horas extra y otras protecciones para los trabajadores dentro de programas como la visa H-2A.

Una de las protecciones es el derecho al pago justo. A los trabajadores del campo se les debe pagar por cada hora que trabajan y, en California, esto significa que las horas extra se pagan a razón de una vez y media la tarifa de pago habitual después de 8 horas al día. Los empleadores también deben proporcionar un recibo de sueldo para que los trabajadores sepan cómo se les paga.

Además del pago justo, los trabajadores también tienen derecho a protecciones de transporte e instalaciones sanitarias. Si un empleador proporciona transporte desde y hacia el lugar de trabajo, el transporte debe incluir los estándares de seguridad correspondientes. Estos estándares de seguridad incluyen un seguro adecuado y medidas de seguridad como cinturones de seguridad. Los empleadores también deben brindar acceso a agua potable limpia, baños e instalaciones para lavarse las manos durante el horario de trabajo.

Por último, la División de Salarios y Vivienda (Wage and House Division) protege a los trabajadores contra las represalias. Esto significa que un empleador no puede despedir, amenazar ni sancionar a un trabajador por hacer preguntas o informar inquietudes. Es importante mencionar que estas protecciones se aplican a todos los trabajadores, incluidos aquellos en programas de visa temporal o sin la documentación correspondiente.

### Derechos de los Trabajadores del Campo Aplicados por la Junta de Relaciones Laborales Agrícolas

La Junta de Relaciones Laborales Agrícolas (ALRB) es responsable de proteger los derechos de los trabajadores del campo a organizar y tomar medidas colectivas en el lugar de trabajo. Estos derechos están protegidos por una ley estatal de California que garantiza que los trabajadores puedan unirse para mejorar sus condiciones de trabajo sin interferencia de sus empleadores.

Una de las principales protecciones conforme a esta ley es el derecho a formar o integrar un sindicato. Los trabajadores del campo tienen la capacidad de organizarse con sus compañeros de trabajo y elegir representantes para que hablen en su nombre sobre salarios, horas y condiciones de trabajo. La ALRB supervisa este proceso, incluidas las elecciones sindicales, para garantizar que se lleve a cabo de manera justa y libre de presión o intimidación.

Esta ley también protege a los trabajadores contra prácticas laborales injustas. Esto significa que los empleadores no pueden interferir en la organización de iniciativas, negarse a negociar o tomar medidas en contra de los trabajadores por participar en

sindicatos o actividades sindicales. Si un trabajador cree que se han violado sus derechos, la ALRB puede investigar la situación y tomar medidas para abordar los problemas.

### Su Derecho a Opinar

Los trabajadores del campo tienen derecho a opinar sobre sus condiciones de trabajo y solicitar cambios. Esto incluye hacer preguntas, informar inquietudes y trabajar en conjunto con otros para mejorar el lugar de trabajo, y es ilegal que un empleador tome represalias contra los trabajadores por ejercer sus derechos, independientemente del estado de inmigración.

### Recursos

Si necesita apoyo, asistencia legal o información sobre sus derechos en el lugar de trabajo, las siguientes organizaciones ofrecen servicios a los trabajadores del campo y sus familias en California.

- **Asistencia Legal Rural de California** (California Rural Legal Assistance, CRLA): ofrece servicios legales gratuitos a trabajadores del campo de bajos ingresos, que incluyen ayuda con cuestiones como robo de salarios, problemas de seguridad en el lugar de trabajo, problemas de vivienda y derechos laborales. Para obtener más información, visite: [www.crla.org/programs/agricultural-workers](http://www.crla.org/programs/agricultural-workers)
- **Fundación United Farmworkers** (UFW): ofrece servicios legales de inmigración, educación comunitaria y programas de defensa al trabajador en California. Hay más información y recursos disponibles en el sitio web de UFW: [www.ufwfoundation.org](http://www.ufwfoundation.org)
- **Legal Aid at Work**: ofrece ayuda confidencial gratuita a trabajadores que sufren discriminación, falta de pago, represalias o condiciones de trabajo poco seguras. Proporcionan información y asesoramiento legal independientemente del estado de inmigración: [www.legallaidatwork.org](http://www.legallaidatwork.org)

## LA VOZ DEL CAMPO

Circulación California: 22,500 ejemplares bimestrales

[www.LaCooperativa.org](http://www.LaCooperativa.org)

Una publicación mensual de: La Cooperativa Campesina de California

1107 9th Street, Suite 420, Sacramento, CA 95814

teléfono 916.388.2220 • fax 916.388.2425

Este producto es propiedad de la institución que lo creó. El uso interno de una organización y / o el uso personal por un particular para fines no comerciales está permitida. Todos los demás usos requieren la autorización previa del titular de los derechos de autor.

Este contenido ha sido producido por ALZA Strategies, una empresa que ofrece estrategias integrales para lograr relaciones de alta calidad con los medios informativos y gestionar comunicaciones en situaciones de crisis, además de servicios sobre asuntos públicos y pericia sobre el creciente mercado latino.

