

# VOICE OF THE FIELDS

## California

January 2025

FREE

Volume 35, Number 1

# New Laws Coming Into Effect in 2025

**S**TARTING JANUARY 1, 2025, several new laws in California will improve protections and rights for farmworkers and their families. Here is a breakdown of the key changes you should know about:

### **Paid Sick Leave for Hazardous Conditions (SB 1105)**

Farm Workers now have more flexibility when it comes to using paid sick leave. This new law allows agricultural workers to take paid sick days specifically to avoid hazardous outdoors working conditions, such as extreme heat or wildfire smoke. Employers are required to honor these requests without penalty. This law reinforces the importance of prioritizing your health and safety during hazardous weather. To learn more about how to protect yourself during heat or wildfire season visit the following resources: [www.cdc.gov/niosh/outdoor-workers/about/wildfire-smoke.html](http://www.cdc.gov/niosh/outdoor-workers/about/wildfire-smoke.html)

### **Expanded Paid Family Leave (AB 2123)**

This new law removes the requirement to use up accrued vacation time before accessing paid vacation leave benefits. For

example, if you need time off to take care of a sick family member or time to bond with a newborn, you can directly apply for paid family leave without using your vacation days first. This will enable you to support your families more conveniently without the burden of financial strain.

### **Protections Against Employer Retaliation (AB 399)**

AB 399 protects workers from being forced to attend meetings where employers discuss their opinions on religious, political, or union-related matters. If you refuse to attend meetings that discuss the aforementioned topics, your employer cannot retaliate by firing you, demoting you, or penalizing you in any way.

*Continued on next page*





## New Laws

*Continued from previous page*

### **Paid Sick Leave for Family Violence Assistance (AB 2499)**

Workers can now use paid sick leave to support victims of violence, such as domestic violence, sexual assault, or stalking. This includes time off to obtain restraining orders, relocate for safety, or access counseling and other services. Additionally, this law requires employers to inform workers of their rights annually or upon their request.

### **Minimum Wage Increase**

The minimum wage in California will increase to \$16.50 per hour starting January 1, 2025. This change is effective for everyone, employers, regardless of size of the company, must pay their workers \$16.50 per hour. This adjustment is designed to help workers better manage the rising cost of living, including essentials like food, housing, and transportation. If you are earning less than this minimum wage, your employer must adjust your pay to comply with the law.

If you face violations of your wage and hour rates, you can take action. Reach out to the California Labor Commissioner's Office or worker's rights organizations. There are many

organizations dedicated to supporting and advocating for worker's rights. You can connect with resources such as the United Farm Workers (UFW) and other local labor unions to stay informed and find assistance when needed.

### **Additional Resources**

#### **NATIONAL RESOURCES:**

- **The National Employment Law Project (NELP)** is a national organization that advocates for policies benefiting low-wage workers and provides resources on labor rights and wages.
- **The American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations (AFL-CIO)** is a national federation of labor unions that offers a multitude of resources for farmworkers and unions.

#### **LOCAL RESOURCES:**

- **California Labor Commissioner's Office:** A state agency that enforces California labor laws, including those related to minimum wage and worker's rights. They provide information, guidance, and can help workers file complaints.
- **California Employment Development Department (EDD):** This state agency

administers unemployment benefits, disability, and paid family leave benefits. They can provide more information on hourly wages and workers' rights laws.

These laws are designed to safeguard farmworker's rights and improve quality of life. If you have any questions regarding these changes, contact a local legal agency or worker's rights groups to find more information.

## **VOICE OF THE FIELDS**

California Circulation:  
22,500 copies bi-monthly  
[www.LaCooperativa.org](http://www.LaCooperativa.org)

**Published monthly by:**  
**La Cooperativa Campesina de California**

1107 9th Street, Suite 420  
Sacramento, CA 95814  
Phone 916.388.2220  
Fax 916.388.2425

This product is copyrighted by the institution that created it. Internal use by an organization and/or personal use by an individual for non-commercial purposes is permissible. All other uses require the prior authorization of the copyright owner.

Content produced by ALZA Strategies, a full-service strategy firm that offers quality media relations, crisis communications, public affairs services, and expertise into the growing Latino market.





## Nuevas Leyes Entrarán en Vigencia en 2025

**A** PARTIR DEL 1 DE ENERO de 2025, varias leyes nuevas en California mejorarán las protecciones y los derechos de los trabajadores del campo y sus familias. A continuación, se muestran los cambios que usted debe conocer:

### Permiso por Enfermedad Pagado por Condiciones Peligrosas - Proyecto de Ley del Senado (SB 1105)

Los trabajadores del campo ahora tienen más flexibilidad con respecto al uso del permiso por enfermedad pagado. Esta nueva ley les permite a los trabajadores agrícolas tomar días de permiso por enfermedad pagado específicamente para evitar condiciones de trabajo peligrosas al aire libre, como calor extremo o humo de incendios forestales. Los empleadores deben cumplir con estas solicitudes sin aplicar sanciones. Esta ley refuerza la importancia de priorizar la salud y seguridad en condiciones meteorológicas peligrosas. Para obtener más información sobre cómo protegerse durante la temporada de calor o incendios forestales, visite los siguientes recursos: [www.cdc.gov/niosh/outdoor-workers/about/wildfire-smoke.html](http://www.cdc.gov/niosh/outdoor-workers/about/wildfire-smoke.html)

### Permiso Familiar Pagado Ampliado - Proyecto de Ley (AB 2123)

Esta nueva ley elimina el requisito de agotar las vacaciones acumuladas antes de acceder a los beneficios del permiso por vacaciones. Por ejemplo, si necesita tiempo libre para cuidar a un familiar enfermo o para

establecer vínculos con un recién nacido, puede solicitar un permiso familiar pagado directamente sin usar primero sus días de vacaciones. Esto le permitirá ayudar a su familia con mayor comodidad, sin la carga de la presión financiera.

### Protecciones Contra Represalias del Empleador (AB 399)

AB 399 protege a los trabajadores de ser obligados a asistir a reuniones donde los empleadores hablan sobre sus opiniones respecto de cuestiones

*Continúa en la siguiente página*





## Nuevas Leyes

Continuación de la página anterior

religiosas, políticas o sindicales. Si usted se niega a asistir a reuniones donde se habla sobre los temas mencionados, su empleador no puede despedirlo, bajarlo de categoría ni sancionarlo de ninguna manera.

### Permiso por Enfermedad Pagado para Asistencia por Violencia Familiar (AB 2499)

Los trabajadores ahora pueden usar el permiso por enfermedad pagado para apoyar a víctimas de violencia, como violencia doméstica, abuso sexual o acoso. Esto incluye tiempo libre para obtener órdenes de alejamiento, reubicarse por seguridad o acceder a terapia y otros servicios. Además, esta ley exige a los empleadores que informen a los trabajadores sobre sus derechos en forma anual o a pedido.

### Aumento del Salario Mínimo

El salario mínimo en California aumentará a \$16.50 por hora a partir del 1 de enero de 2025. Este cambio será efectivo para todos; los empleadores, independientemente del tamaño de la compañía, deben pagar a sus empleados \$16.50 por hora. Este ajuste está diseñado para ayudar a los trabajadores a manejar mejor el aumento del costo de vida, incluidas las necesidades básicas como alimentos, vivienda y transporte. Si usted gana menos que este salario mínimo, su empleador debe ajustar su salario para cumplir con la ley.

Si sufre incumplimientos de su salario y tarifas por hora, puede tomar me-

didias. Comuníquese con la Oficina del Comisionado Laboral de California o con organizaciones de los derechos del trabajador. Hay muchas organizaciones que se dedican a apoyar y defender los derechos de los trabajadores. Puede comunicarse con recursos tales como el sindicato Unión de Campesinos (United Farm Workers, UFW) y otros sindicatos de trabajo locales para mantenerse informado y solicitar la asistencia que necesite.

### Recursos Adicionales

#### RECURSOS NACIONALES:

- **El Proyecto de Ley de Empleo Nacional** (National Employment Law Project, NELP) es una organización nacional que promueve las políticas que benefician a quienes perciben bajos ingresos, y proporciona recursos sobre salarios y derechos laborales.
- **La Federación Estadounidense del Trabajo y Congreso de Organizaciones Industriales** (American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations, AFL-CIO) es una federación nacional de sindicatos de trabajo que ofrece diversos recursos para los trabajadores y los sindicatos.

#### RECURSOS LOCALES:

- **Oficina del Comisionado Laboral de California:** Se trata de una agencia estatal que supervisa la aplicación de las leyes laborales de California, incluidas aquellas referidas al salario mínimo y a los derechos de los trabajadores. Proporciona información y asesoramiento y puede ayudar a los trabajadores a presentar quejas.

- **Departamento de Desarrollo de Empleo de California** (Employment Development Department, EDD): Esta agencia estatal administra los beneficios por desempleo, por discapacidad y los beneficios del permiso familiar pagado. Puede proporcionar más información sobre los salarios por hora y las leyes sobre derechos de los trabajadores.

Estas leyes están diseñadas para proteger los derechos de los trabajadores del campo y mejorar su calidad de vida. Si tiene preguntas sobre estos cambios, comuníquese con una agencia legal local o con los grupos de derechos de los trabajadores para obtener más información.

## LA VOZ DEL CAMPO

Circulación California:  
22,500 ejemplares bimestrales  
[www.LaCooperativa.org](http://www.LaCooperativa.org)

Una publicación mensual de:  
**La Cooperativa Campesina de California**

1107 9th Street, Suite 420  
Sacramento, CA 95814  
teléfono 916.388.2220  
fax 916.388.2425

Este producto es propiedad de la institución que lo creó. El uso interno de una organización y / o el uso personal por un particular para fines no comerciales está permitida. Todos los demás usos requieren la autorización previa del titular de los derechos de autor.

Este contenido ha sido producido por ALZA Strategies, una empresa que ofrece estrategias íntegras para lograr relaciones de alta calidad con los medios informativos y gestionar comunicaciones en situaciones de crisis, además de servicios sobre asuntos públicos y pericia sobre el creciente mercado latino.

